### ระบบตรวจสอบสิทธิ์ผู้ใช้ระบบ

|  |  |
| --- | --- |
| รหัสอ้างอิง | รายละเอียดความต้องการ |
| REQ-01 | ผู้ใช้ต้องกรอกชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านที่ถูกต้องเพื่อจะสามารถเข้าใช้ระบบได้ |
| REQ-02 | ระบบสามารถตรวจสอบสิทธิ์ผู้ใช้ระบบสามารถใช้งานได้แค่พนักงานภายในองค์กร |
| REQ-03 | หลังจากพนักงานเข้าสู่ระบบจะมีการเก็บข้อมูลการเข้าใช้งาน |
| REQ-04 | ถ้าฐานข้อมูลมีปัญหาจะไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้ |

### ระบบจัดการสมาชิก

|  |  |
| --- | --- |
| รหัสอ้างอิง | รายละเอียดความต้องการ |
| REQ-05 | ลูกค้าไม่สามารถใช้งานระบบด้วยตัวเองได้ |
| REQ-06 | การจัดการข้อมูลสมาชิกสามารถทำได้โดยพนักงานบริการลูกค้าเท่านั้น |
| REQ-07 | ถ้าฐานข้อมูลมีปัญหาจะไม่สามารถจัดการข้อมูลสมาชิกได้ |

### ระบบจัดการชั้นเรียน

|  |  |
| --- | --- |
| รหัสอ้างอิง | รายละเอียดความต้องการ |
| REQ-08 | ผู้ช่วยฝึกสอนต้องตรวจสอบสิทธิการใช้งานระบบ และผู้ช่วยฝึกสอนต้องเป็นคนกรอกข้อมูลเอง |
| REQ-09 | ผู้ช่วยฝึกสอนต้องกรอกข้อมูลทุกครั้งที่มีการสอน |
| REQ-10 | ข้อมูลการสอนต่างๆถูกเก็บลงในฐานข้อมูล ซึ่งหากฐานข้อมูลมีปัญหาจะส่งผลต่อความครบถ้วนของข้อมูลการสอน |

### ระบบจัดการสินค้าคงคลัง

|  |  |
| --- | --- |
| รหัสอ้างอิง | รายละเอียดความต้องการ |
| REQ-11 | พนักงานบริการต้องแก้ไขข้อมูลสินค้าเองเมื่อสินค้ามีการเปลี่ยนแปลง |
| REQ-12 | การเปลี่ยนแปลงสินค้าต้องการใช้รหัสสินค้าเป็นข้อมูลอ้างอิงในการเลือกสินค้า |
| REQ-13 | ก่อนเปลี่ยนแปลงข้อมูลต้องตรวจสอบความถูกต้องให้เรียบร้อยเองเนื่องจากไม่มีระบบตรวจสอบความถูกต้องแบบอัตโนมัติ |

### ระบบออกรายงาน

|  |  |
| --- | --- |
| รหัสอ้างอิง | รายละเอียดความต้องการ |
| REQ-14 | พนักงานต้องตรวจสอบสิทธิการใช้งานระบบถึงจะเข้าดูรายงานได้ |
| REQ-15 | บางระบบสามารถดูได้เฉพาะผู้บริหารเท่านั้น |
| REQ-16 | รายงานขึ้นอยู่กับข้อมูลจากหลายๆส่วน ซึ่งหากข้อมูลสูญหายไปบางส่วนจะส่งผลต่อรายงานประจำปี |

### ระบบประเมินยอดขายเป้าหมาย

|  |  |
| --- | --- |
| รหัสอ้างอิง | รายละเอียดความต้องการ |
| REQ-17 | ผู้บริหารต้องตรวจสอบสิทธิการใช้งานระบบ และผู้บริหารต้องเป็นคนกำหนดเป้าหมายให้แก่พนักงานแต่ละคน |
| REQ-18 | ผลการประเมินสามารถดูได้เฉพาะเจ้าของเท่านั้น |
| REQ-19 | เป้าหมายของธุรกิจต้องมีการกำหนดค่าเริ่มต้นเอง |
| REQ-20 | รายงานประเมินเป้าหมายขึ้นอยู่กับการประเมินของผู้บริหาร |